

	A	B	C	D	E
54	avantages/inconvénients	gré à gré	cesu	mandataire	prestataire
55	Obligations administratives				
56	inscription caisse ussaf				
57	déclaration embauche				
58	suivi évolution législation sociale				
59	établissement bulletin de paie				
60	contrôle évolution du SMIC				
61	contrôle évolution salaire conventionnel				
62	suivi prime ancienneté				
63	contrôle évolution des taux charges				
64	déclarations urssaf				
65	déclaration annuelle des salaires				
66	suivi de la visite médicale				
67	respect des règles de formation				
68	respect des règles hygiène et sécurité				
69	archivage des documents paie				
70	archivage des déclarations				
71					
72	risque Prudhommes				
73	risque administratif				
74					
75	le risque gré à gré et cesu est très élevé en cas de défaillance				
76	ligne 73 risque d'amende pour non respect de la législation par exemple le temps de pause				
77	11 heures après le travail de nuit : 1500€ 3000 € si récidive				
78	ligne 72 le risque d'assignation aux prudhommes est très élevé dans le gré à gré et le cesu				
79	prendre conseil auprès de la FEPEM ou d'un avocat en cas d'assignation				
80					
81					
82					
83					